

Ikt.sz: G-001835/2026.

MEGÁLLAPODÁS

a 2026. évi jövedelempolitikai intézkedésekről

A tulajdonos felhatalmazása alapján a GYSEV Zrt., a GYSEV CARGO Zrt. munkáltatók és a Kollektív Szerződést aláíró szakszervezetek (GYSEV Dolgozók Szabad Szakszervezete, a Vasutasok Szakszervezete és a VDSzSz Szolidaritás) - továbbiakban Felek (a tanácskozási joggal résztvevő szakszervezetek a Korrekt Szakszervezet, a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete, a Mozdonyvezetők Szakszervezete és a Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete támogatása mellett) – elfogadták a Munkáltató által – a szakszervezeti észrevételek és javaslatok figyelembevételével – készített bérmegállapodás-tervezetet, így az Érdekegyeztető Tanács mai ülésén a felek, az alábbi Kollektív erejű megállapodást kötik:

I. A Felek a G-002032/2024. sz. megállapodás 2026.évre vonatkozó pontjait módosítják ill. megerősítik, mely szerint a Munkáltató az alábbi juttatásokat biztosítja:

1.1 2026. január 1-től az **alapbér növekedés** mértéke alanyi jogon 4,7%.

Az alapbéremelés személyi hatálya kiterjed a GYSEV Zrt. és a GYSEV CARGO Zrt. azon munkavállalóira,

- akik a fenti Munkáltatóknál 2026. január 1-jén munkaviszonyban állnak,
- a felmentési időn lévő munkavállalók közül azokra, akiknek a munkaviszonya nyugdíjazásra tekintettel szűnik meg.
- Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó vezetők az alanyi jogú bérfejlesztésben nem részesülnek.

A bérfejlesztés alapja a 2026. január 1-i alapbér, kivéve az esetlegesen minimálbér és garantált bérminimum emelésben érintett munkavállalók, akik esetében az átlagos bérfejlesztés mértékébe beleértjük a minimálbér vagy garantált bérminimumra való emelés mértékét is.

1.2 2026. évi **alapbér növekedés** mértéke március 1-től, alanyi jogon, további 4,7%.

Az alapbéremelés személyi hatálya kiterjed a GYSEV Zrt. és a GYSEV CARGO Zrt. azon munkavállalóira,



- akik a fenti Munkáltatóknál 2026. március 1-jén munkaviszonyban állnak,
- a felmentési időn lévő munkavállalók közül azokra, akiknek a munkaviszonya nyugdíjazásra tekintettel szűnik meg.
- Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó vezetők az alanyi jogú bérfejlesztésben nem részesülnek.

1.3 A Munkáltató a tárgyév március hónapjában, alanyi jogon **200.000,- Ft Szép kártya juttatást** biztosít.

A Szép kártya juttatás személyi hatálya kiterjed a GYSEV Zrt. és a GYSEV CARGO Zrt. azon munkavállalóira,

- akik a fenti Munkáltatóknál a kifizetést megelőző hónap utolsó napján (2026. február 28-án) és a kifizetés napján is munkaviszonyban állnak;
- akik felmentési idejüket töltik, kizárólag abban az esetben jogosultak a kifizetésre, ha munkaviszonyuk nyugdíjazás miatt vagy a munkáltató működésével összefüggő okból szűnik meg;
- a részmunkaidős munkavállalókat a juttatás a munkaidő mértékének megfelelő arányban illeti meg;
- akik szülési szabadság, GYED miatt fizetés nélküli szabadságon vannak, a kifizetés összegének 40%-ára jogosultak;
- a kifizetésben nem részesülnek az egyéb okból fizetés nélküli szabadságon, valamint GYES miatt távollévők, a tartós külföldi kiküldetésben levő munkavállalók, az egyszerűsített foglalkoztatással és a hallgatói munkaszerződéssel foglalkoztatottaknak, valamint a duális képzésben résztvevők.

A juttatás és annak feltételrendszere a Kollektív Szerződés 55. § 6./ pontjába a fenti paraméterekkel beemelésre kerül.

1.4 A Cafeteria juttatást a Munkáltató a Kollektív Szerződés 5. számú mellékletében foglaltak szerint biztosítja, azzal, hogy mértékét módosítja, bruttó 100.000.-Ft-tal megemeli, így 2026. évtől kezdődően **520.000.-Ft/év** Cafetéria keret illeti meg a Munkavállalókat.

1.5 A Kollektív Szerződés 55. § 5./ pontjában foglalt „**Év végi egyszeri juttatás**” valamennyi arra jogosult munkavállaló részére kifizetésre kerül.

A KSz 55. § 5./ pontban szereplő, minimum bruttó 100.000.- Ft összegnél magasabb egy főre jutó összeg kifizetésének lehetősége, a vállalatok adott évi eredményes gazdálkodásának függvénye. Ennek érdekében tárgyév novemberében a Munkáltató



megvizsgálja a várható eredményt ill. a várható bérmegetakarítás összegét. A felhasználásra kerülő vállalati szintű keretösszeg meghatározásakor, a tárgyévre érvényes átlagos keresetnövekedés figyelembevételével megállapított éves bértömeghez képest fel nem használt bérmegetakarítás az irányadó. Kifizetés esetén, ezen összegre való jogosultság feltételeit az adott évi teljesítmények és egyéb körülmények figyelembevételével, a Munkáltató határozza meg, az érdekképviseltek véleményezése mellett.

II. Munkáltatói támogatás

A munkáltató 2026. január 1-től, a jogosult munkavállalók részére összesen 6% munkáltatói hozzájárulást fizet önkéntes pénztárba, az alábbiak szerint:

- **A MÁV-GYSEV 2025.07.01-i jogutódlási megállapodás hatálya** alá tartozó munkavállalók részére 2026. január 1. és 2026. december 31. között az **egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás az alapbér 1,7%-án felül további nettó 3000.-Ft-al emelkedik**, amennyiben a munkavállaló a 2.000.- Ft-os egyéni tagdíjat továbbra is a megfizeti a munkabérből. A nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás 2026.december 31-ig, továbbra is 4% (a bruttó jövedelem után 2% + az alapbér után 2%-a).
- **Az előző pontba nem tartozó valamennyi munkavállaló nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulása az 5,7%-on felül szintén nettó 3000.-Ft-tal emelkedik** (a bruttó jövedelem után 2%, az alapbér után pedig 3,7% +nettó 3000.-Ft), amennyiben a munkavállaló az alapbérének 2%-át egyéni tagdíjként munkabérből megfizeti.

III. Egyéb foglalkoztatáspolitikai és munkakörülmény javító intézkedések

- A munkaképesség javítása és megőrzése érdekében a munkavállalók egészségének preventív módon történő megőrzésére a Munkáltató továbbra is arra törekszik, hogy egyre szélesebb körben biztosítani tudja a Preventív Szűrőprogramokat.
- A Munkáltató elsősorban saját munkavállalók bevonásával (Ingatlan gazdálkodás Szervezet) folytatja a pihenőhelyiségek, irodák, öltözők és vizes blokkok felújítását, karbantartását, nyílászárók korszerűsítését, cseréjét, tisztasági festését.
- Folyamatszabályozási projekt folytatódik. Célja továbbra is hatékonyság növelése, a vonalátvételt és a MÁV SZK-s tevékenységátadást is figyelembe vevő megváltozott működés támogatása, a folyamatokban rejlő optimalizálási lehetőségek feltárása.



IV. Záró rendelkezések

A Felek közös érdeke, hogy a Munkáltató a munkavállalóknak egészséges munkakörnyezetet, stabil, kiszámítható életpályát és hosszú távon biztos egzisztenciát biztosítson. Ennek érdekében a Felek folyamatos párbeszédet folytatnak és együttműködnek a Társaságaink előtt álló megváltozott feladatok és elvárások teljesítésben.

A Felek megállapodnak, hogy jelen Megállapodás aláírásakor hatályos kollektív szerződés felmondásának jogát 2026. december 31. napjáig kölcsönösen kizárják.

Jelen Megállapodásban foglaltakkal a Felek mindenben egyetértenek, kölcsönös megegyezés alapján aláírják.

Sopron, 2026. január 27.

Kövesdi Szilárd István
vezérigazgató
GYSEV Zrt.

Riegler András
vezérigazgató
GYSEV CARGO Zrt.

GYDSZSZ

VDSzSz Szolidaritás

VSZ

A tárgyalásokon tanácskozási joggal részt vett szakszervezetek a Megállapodással egyetértenek:

Korrekt Vasutasok Szakszervezete

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Mozdonyvezetők Szakszervezete

